

## 經濟部國際貿易局性別平等工作小組 109 年度第 1 次會議紀錄

一、時間：109 年 7 月 27 日（星期一）下午 2 時

二、地點：本局 6 樓簡報室

三、主席：李召集人冠志

紀錄：毛專員穗翎

四、出席人員：如後附出席人員簽名冊

五、主席致詞：(略)

六、報告事項：有關「本局性別平等推動計畫(108 至 111 年)」所訂各議題具體作法及辦理情形案。

決 議：本案洽悉。另請將本部性別平等專案小組 109 年第 2 次會議中「鼓勵女性投入環境領域報告」擇要轉知本局同仁，以為未來本局「提升女性創(就)業機會與能力」領域議題專題報告之參考。

七、討論事項：本局及推廣貿易基金 110 年度性別預算編列及 108 年度預算執行情形，提請討論。

決 議：

一、照案通過。

二、有關推貿基金 108 年度實際執行金額 2,180 萬 7 千元為預算數 2,636 萬 7 千元之 82.71%，係因該年度因公出國之相關業務承辦人係以女性為多，致男性出國比例低於預期。本(109)年度因防疫需求業停止大多數出國行程，俟未來可正常出國交流時，再注意選派出國同仁性別比例之衡平，惟派員時仍將以任務需求及同仁之職能專業為優先考量。

八、臨時動議：無。

九、散會：下午 3 時。

## 委員發言紀要

王委員素鸞：

建議一：有關貿協辦理之各項拓銷活動，其中出口融資及保險優惠等貿易金融支援案件、及補助廠商布建通路案件部分，因女性企業主申請件數比例未達三分之一（僅占12.5%及21.73%），建議可就其申請性別之相對比例（比對進出口廠商登記之女性企業主比例）及各案件申請金額進行統計分析，避免只以件數呈現而無法得知全貌。

主席裁示：請發展組提供相關資料，雖案件審查不因性別而有差異，但可瞭解申請案件之性質及性別等統計結構，做為未來鼓勵女性企業主多加申請之精進目標。

建議二：編列性平預算時，應切實考量該預算確有發展、鼓勵促進性別平等事務，其中培訓課程需有促進性別意識、建構女性各方能力較為符合。

發展組：110年度辦理之國際企業人才培訓課程，旨在促進女性學員之企業經營管理及國際行銷能力，進而提升女性經濟力及創(就)業能力，應有相關。

主席裁示：110年已編列部分暫不更動，未來將依委員建議審慎檢視後編列。

建議三：「台灣經貿網」及「台灣婦女企業網」雖有列出瀏覽人次，但對女性企業主在拓銷業務是否有具體幫助尚不清楚，希望能作網頁使用者的滿意度調查，作為未來經費編列及網頁維運的參考，並能更切合使用者需求。

發展組：後續將依委員建議作滿意度調查，以做為未來精進參考。

主席裁示：未來宜持續強化網頁內容及作滿意度調查，並可參考台灣區工具機暨零組件公會之女性經理人(TMBA elimi，一粒米)聯誼會做法，辦理女性企業家研習、參訪及公益服務活動。

建議四：本部性別平等專案小組 109 年第 2 次會議資料中，工業局等單位有針對相關研究計畫作計畫主持人及成員之男女比例之分析(如附件範例)，以瞭解女性在研究計畫之參與程度，建議本局比照辦理，可瞭解女性在經貿推廣或經貿研究計畫之參與比例及經費分配情形。

主席裁示：請人事室通知本局各單位彙整相關委辦計畫，統計各該計畫主持人及成員之男女性人數，俾提供本局下次會議檢視參考。