

經濟部國際貿易局性別平等推動計畫(108 至 111 年)

壹、依據

本部 108 年 4 月 18 日經人字第 10800562320 號函暨本部性別平等推動計畫(108 至 111 年)辦理。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入業務。
- 二、促進決策參與之性別平等。
- 三、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

參、實施對象

本局各組室暨高雄辦事處。

肆、執行院(部)層級性別議題及本局推動性別平等措施一覽表：

推動層級	議題	具體做法	本局推動措施	執行單位、辦理情形
一、院層級	(一) 提升女性經濟力	協助台灣具外銷能力之女性企業家開拓國際貿易市場，促進女性企業透過網路進入國際市場。 111 年：獲買主直接在網站進行採購詢價之則數 250 則	於「台灣經貿網(Taiwan Trade)」設立英文版「台灣婦女企業網」，展示女性企業主產品資訊，俾利於國際買主快速瀏覽搜尋合作對象。	發展組 111 年全年辦理情形： 獲買主直接在該網站進行採購詢價之則數計 241 則。
	(二) 促進公私部門決策參與之性別平等	將董監事性別比例達成情形，納入年度經濟事務財團法人業務監督及績效考評項目。	推動主管之經濟事務財團法人董事或監任一性別比例達三分之一。	發展組、本局各單位 1、財團法人台灣雜糧發展基金會目前董事計 15 席，其中官派代表 8 席，由本部(局)推派 5 席(含 2 名專家董事)及行政院農業委員會 3 席；另監察人 5 席，其中官派代表 2 席，由本部及農委會各推派 1 席。 2、本會第 17 屆董事由本(部)局指派部分有 3 名女性(佔 20%)，及監察人部分有 1 名女性(佔 20%)；按本會董監事性別比例均未達三分之一目標，爰有關農委會及民間團體指派部分，本局於董監事會中極力促請提升性別比例，惟相關單位以行政專業性考量，仍維持原推派人選。 3、本部(局)將持續於未來董監事改選(派)時，向各推派單位宣導將性別比例優先

				列入推派董監事人選考量;另 113 年改選將請各單位皆需指派 1 名男性及 1 名女性董(監)事人選，並由本部擇定。
二、部會層級	(一) 提升女性創業機會與能力	舉辦數位貿易課程及說明會，女性參加人次。 111 年：1,600 人次	辦理數位貿易課程及說明會，推出電商全球趨勢、企業數位轉型策略、數位貨幣及數據解析相關主題，提升女性企業主數位貿易行銷技巧，俾女性企業運用網路開拓國際貿易市場。	發展組 111 年全年辦理情形： 111 年總計女性參加數位貿易課程及說明會者共計 <u>1,553 人次</u> 。國際貿易局舉辦多項數位貿易課程及說明會，協助女性企業主運用流量拓銷商機、掌握跨境電商趨勢、數位轉型、關鍵字廣告及數據分析 (SEO 搜尋引擎最佳化及 Google Analytics) 等多種行銷技巧，創造數位商機。
	(二) 促進公私部門加強性別意識宣導及推廣	宣導職場性別申訴機制及辦理防治職場性騷擾、歧視、霸凌之教育訓練場次。 111 年：2 場	近 3 年有性騷擾案件之本部機關(構)以及所屬事業機構共計辦理 85 場次之職場性騷擾等教育訓練課程。	人事室、本局各單位、高雄辦事處 貿易局 111 年業辦理本項訓練 2 場次： 1.貿易局 8 月 15 日下午 4 時至 5 時邀請國立臺北大學法律學系郭玲惠教授，主講「性騷擾防治」課程，參訓人員共 210 人。 2.貿易局高雄辦事處 4 月 22 日及 4 月 28 日上午 10 時至 11 時，辦理 2 場次職場霸凌防治宣導課程，播放認識職場霸凌與預防宣導影片，參訓人員共 19 人。
		參與國際性別會議或交流活動場次。 111 年：1 場	透過參與國際性別會議或交流活動，藉分享國際經貿議題趨勢以開展其商務視野，提升經貿專業，並深化女性海外拓銷經驗及策略運用，積極培養女性經貿人才。	本局各單位、高雄辦事處 雙一組 本局為深化臺澳民間經濟合作，並推動女性創業及參與國際貿易，委託財團法人商業發展研究院於 111 年 11 月 23 日舉辦「Women in Trade—臺澳女性企業領袖對話」，邀請臺澳從事花卉、葡萄酒及綠能等產業之傑出女性企業家以沙龍對話方式，探討女性擔任領導者之特質與優勢，並強調創造職場性別平等意識將有助於提升企業治理及生產力。席間臺、澳優秀女性企業家分享如何在傳統產業突破性別框架與限制，並探討過去被視以男性為主之能源產業中，女性所面對的機會與挑戰，會中亦特別邀請重視性別平等的企業，以企業家的角度分享打破性別框架，可帶來的企業新願景及成長。 本次活動各方就臺澳女性企業家創業精神、成功要素等交換意見，探討後疫情新常態下，發揮女力所能為國際經貿創造之優勢及潛在商機。

<p>三、本局推動性別平等措施</p>		<p>規劃各項貿易措施，協助女性企業主拓展國際商機。</p>	<p>透過外貿協會等相關法人，以及補助公、協會及個別廠商等方式，並規劃各項專案計畫，整合政府與民間資源力量，以下列多元面向作法，協助女性企業主拓展海外市場。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 增進女性貿易專業知能及競爭力，委託辦理國際企業經營班。 2. 提供出口融資及保險優惠等貿易金融支援。 3. 運用政府資源(專案計畫)客製化提供輔導諮詢、協助女性企業主布建行銷通路。 4. 透過海外商務中心駐點，貼近出口市場提供市場資訊與服務。 5. 辦理參展及拓銷團。 6. 辦理臺灣形象展。 	<p>發展組、本局各單位、高雄辦事處</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.國際企業經營班：111 年度培訓女性學員總計 310 人(占全年培訓人數 66%)，其中 196 人已結訓、114 人在校培訓。 ※111 年培訓人數包括 309 位結訓學員及 161 位在校學員，共 470 位學員。 2.111 年度共提供出口融資及保險優惠等貿易金融支援案件共計 64 件，其中為女性企業主申請有 9 件，占 4%。 3.111 年度補助廠商布建通路總計 29 件，其中女性企業主補助 2 案，占 11.6%，補助金額 5,080,000 元，占 5.3%。 4.國際行銷諮詢中心： <ol style="list-style-type: none"> (1)111 年度共提供 433 家廠商諮詢服務，其中女性企業家共 164 案，占 37.9%。 (2)另該中心所執行國際市場開發專案 Plus，透過貿協駐外單位，協助廠商深入開發潛在買主，111 年度已委辦 38 案；其中共協助 6 家女性業者，占整體服務家數 15.8%。 5.111 年度共計辦理 108 項海外參展及拓銷團(包括 51 項參展團、29 項拓銷團、28 項線上推廣活動)，除部分線上拓銷活動因不易辨識參與者性別外，經統計女性參加者 562 人，約佔總人數 43%。 6.111 年度已辦理 4 項形象展，女性參加者共約 235 人，約佔總人數 50%。
<p>(二) 促進決策參與之性別平等</p>		<p>持續辦理本局全體人員、薦任主管人員及簡任主管人員性別統計，及推動各委員會委員任一性別比例 1/3，並以達 40% 為目標。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理本局全體人員、薦任主管人員及簡任主管人員性別統計(包含人數及比例)。 2. 本局各委員會委員任一性別比例 1/3，並以達 40% 為目標。 	<p>人事室、本局各單位、高雄辦事處</p> <p>人事室：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.本局相關人數及性別比例： <ol style="list-style-type: none"> (1)全體 241 人：男 69 人(29%)、女 172 人(71%)。 (2)薦任主管 20 人：男 3 人(15%)、女 17 人(85%)。 (3)簡任主管 18 人：男 5 人(28%)、女 13 人(72%)。 2.本局各委員會委員任一性別比例情形(均達成目標)： <ol style="list-style-type: none"> (1)推動業務委託民間辦理專案小組：達 40%。 (2)考績委員會：達 40%。

			(3)性別平等工作小組：達 40%。 (4)性騷擾申訴評議委員會：達 40%。 (5)貨品分類委員會：達 40%。 (6)資通安全管理委員會：達 40%。 (7)甄審委員會：達 40%。 (8)聲明異議審議委員會：達 40%。
(三) 營 造 安 全 工 作 場 域	持續加強工作環境安全之檢視。	1.檢視環境安全性 （監視系統、改善安全死角並維護局內環境安全），提升公共環境與公共設施之安全設計，減少於本局發生危安之風險。 2.落實本局全區安全巡檢。	秘書室、政風室、高雄辦事處 秘書室：【已更新】 本局 110 年業完成監視系統汰新工程，於重要位置裝設廣角魚眼鏡頭，可監控區域更廣，經汰換之監視鏡頭共 51 台，分別置於多處公共空間(含前後門出入口、圍牆邊及各棟建築物內)，每月進行 1 次維護（系統主機維護、鏡頭清理及適度調整攝影方向等），另於 109 年設置門禁管理系統於 2 部電梯廂體內，以提供本局更安全的工作環境。 高雄辦事處【已更新】 1.本處委託保全公司提供保全系統服務，由系統連線監控，保全員機動巡查；出現異常設定訊息時(111 年異常訊息次數，2 樓計有 6 次，12 樓房舍共 28 次，大多為同仁操作設定錯誤)，保全公司皆即時通報。 2.另本處於 2 樓辦公區內外各重要位置裝設 16 個監視鏡頭，12 樓 3 間房舍門口各裝設 1 個，監視主機則設置於 2 樓電腦機房，每周 1 次定期檢查，確定主機及鏡頭正常運作。 3.為因應停電狀況，12 樓房舍裝設 10 個緊急照明燈，2 樓辦公區裝設 9 個，遇有停電事故，可提供緊急照明。 4.女廁裝有緊急求救鈴，女性同仁遇緊急狀況可使用以確保安全。 5.本處備有 1 支反偷拍監測器，不定時檢測廁所是否有被裝設針孔攝影機。 政風室：【已更新】 1.本局完成填寫保全滿意度問卷共 106 人，性別比例男性佔 23%，女性佔 77%，整體回答滿意以上達 99%。因本局業務繁忙常需夜間加班，且本局女性佔多數，為提供同仁安全的工作環境，本局設置警衛保全人員維護機關安全，就本次問卷調查結果，同仁均肯認本局為安心安全之工作場域。

				2.有關安全巡檢，由警衛 24 小時定時巡邏，每隔 3 小時巡視本局室內及室外 1 次，確保本局全區均無異常情形。
(四) 廣 續 推 動 性 別 主 流 化 各 項 工 具，並 提 升 推 動 品 質 擴 大 成 效。	1.性平組織運作。	1.本局性別平等工作小組每年至少召開會議 2 次。 2.會議紀錄全文公告於本局網站。	人事室：	1.本局分別於 111 年 7 月 1 日及 111 年 12 月 13 日，召開本年度計 2 次之性別平等工作小組會議。 2.會議記錄經函送各單位配合辦理，並公告於本局網站。
	2.性別影響評估。	中長程個案計畫及法律案性別影響評估	本局各單位、高雄辦事處 展館辦公室：	111 年度無新增中長程個案計畫，爰無辦理性別影響評估。
	3.性別統計與分析。	1.建立各項業務性別統計並持續更新，目前涵括：本局各任務編組委員會委員性別統計、出進口廠商負責人性別統計、本局自行辦理各項研討會性別統計、國際參與性別統計...等 16 項統計表及 4 項分析。 2.持續就業務面深化精進性別統計及分析，如進出口、國外參展等性別統計資料。	統計室、本局各單位、高雄辦事處 統計室：	1.111 年持續辦理，計 17 式性別統計表(新增 1 式)及 5 式性別統計分析，於 111 年 6 月 21 日完成報送本部統計處，並公布於本部性別統計專區網頁，供各界參用。 2.業已新增「拓銷活動參與人數性別統計表-按活動屬性分」，供各界參用。
	4.性別預算。	預算編列及執行情形 1.性別預算認列及盤點。 2.公務部分、推廣貿易基金部分。	會計室、本局各單位、高雄辦事處 會計室：	1.持續辦理。 2.前於 111 年 7 月 1 日本局性別平等工作小組 111 年度第 1 次會議，提出本局及推廣貿易基金 112 年度性別預算編列及 110 年度預算執行情形，並經決議修正通過。
	5.性別培力及加強落實性別主流化訓練。	辦理性別平等在職訓練課程，結合公務人員終身學習管道，加強本局員工性別平等教育。	人事室、本局各單位、高雄辦事處 人事室：	為提升本局 111 年參加性別平等相關訓練課程達成 2 小時以上比例，辦理課程如下： 1.貿易局 8 月 15 日下午 2 時至 4 時邀請國立臺北大學法律學系郭玲惠教授，主講

			<p>1.每年辦理實體及數位課程。</p> <p>2.性別主流化訓練參訓率，包括：主管人員及職員之參訓率。</p>	<p>「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」課程，參訓人員共 212 人。</p> <p>2.貿易局 9 月 26 日上午 9 時至 12 時以數位學習方式播放 e 等公務園之「性別主流化與 CEDAW 如何協助公務」及「消除性別刻板印象(藝術文化篇)」課程，參訓人員共 212 人。</p> <p>3.貿易局 11 月 3 日上午 9 時至 11 時以數位學習方式播放 e 等公務園之「性別主流化與 CEDAW 如何協助公務」課程，參訓人員共 23 人。</p> <p>4.貿易局高雄辦事處 8 月 4 日上午 10 時至 12 時以數位學習方式播放 e 等公務園之 CEDAW 第 13 條「社會文化之改變與母性保障」課程，參訓人員共 17 人。</p> <p>5.貿易局高雄辦事處 8 月 15 日下午 2 時至 4 時邀請國立高雄師範大學性別教育研究所蔡麗玲教授，主講「這些算是歧視嗎?讓 CEDAW 來告訴你」，參訓人員共 10 人。</p> <p>6.主管參訓率：主管共 36 人，參訓人員計 36 人，<u>參訓率為 100%</u>。</p> <p>7.全部參訓率：本局含高雄辦事處共 291 人，參訓人員計 276 人，<u>參訓率為 94.8%</u>，達成參訓率 90% 目標。</p>
--	--	--	---	---

伍、經費來源：由本局及推廣貿易基金相關預算項下支應。

陸、本計畫核定後實施，修正時亦同。