

## 經濟部國際貿易局性別平等推動計畫(108 至 111 年)

### 壹、依據

本部 108 年 4 月 18 日經人字第 10800562320 號函暨本部性別平等推動計畫(108 至 111 年)辦理。

### 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入業務。
- 二、促進決策參與之性別平等。
- 三、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

### 參、實施對象

本局各組室暨高雄辦事處。

### 肆、執行院(部)層級性別議題及本局推動性別平等措施一覽表：

推動層級	議題	具體做法	本局推動措施	執行單位
一、院層級	(一) 提升女性經濟力	協助台灣具外銷能力之女性企業家開拓國際貿易市場，促進女性企業透過網路進入國際市場。 【本部分工： <u>國際貿易局</u> 】	於「台灣經貿網(Taiwan Trade)」設立英文版「台灣婦女企業網」，展示女性企業主產品資訊，俾利於國際買主快速瀏覽搜尋合作對象。 108 年：瀏覽人次 25,000 人次。 109 年：瀏覽人次 26,000 人次。 110 年：瀏覽人次 27,000 人次。 111 年：瀏覽人次 28,000 人。	貿易發展組
	(二) 促進公私部門決策參與之性別平等	1. 將董監事性別比例達成情形，納入年度經濟事務財團法人業務監督及績效考評項目，以加強宣導政府當前推動性別平權政策。	推動主管之經濟事務財團法人董事或監事任一性別比例達 1/3。	貿易發展組、本局各單位、高雄辦事處

推動層級	議題	具體做法	本局推動措施	執行單位
		2. 建立女性董監事人選資料庫，並增加女性董監事人選之推薦。 【本部分工：本部技術處、資訊中心、工業局、 <u>國際貿易局</u> 、標準檢驗局/人事處】		
二、部層級	(一) 提升女性創(就)業機會與能力	舉辦網路行銷說明會，提升女性企業網路運用技巧，女性參加人次。 108年：1,560人次 109年：1,570人次 110年：1,585人次 111年：1,600人次 【本部分工： <u>國際貿易局</u> 】	提升女性企業網路運用技巧，開拓國際貿易市場，除將婦女企業網與台灣經貿網互設連結，以相互提升曝光率外，並發布成功運用網路拓銷之婦女企業報導，提供女性企業楷模。	貿易發展組
	(二) 促進公私部門加強性別意識之宣導及推廣	逐年提升本機關及所屬機關公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達2小時以上比例。 108年：82% 109年：83% 110年：84% 111年：85% 【本部分工：本部人事處及所屬各機關】	辦理業務相關性別平等基礎課程及進階課程，並邀請學者專家指導業務融入性平觀點，提升同仁性平意識及業務與性平的連結。	人事室、本局各單位、高雄辦事處
		於各項說明會、專題演講或活動，發送性別平等文宣資料。 108年：53,650份 109年：53,850份 110年：54,150份 111年：54,650份 【本部分工：工業局、加工出口區管理處、 <u>國際貿易局</u> 、智慧財產局、標準檢驗局、中小企業處】	運用本部宣導單張「性別友善職場-創造雙贏」，請各單位於對外之各項會議活動時使用。	本局各單位、高雄辦事處

推動層級	議題	具體做法	本局推動措施	執行單位
三、本局推動性別平等措施	(一) 性別觀點融入業務。	規畫各項貿易措施，協助女性企業主拓展國際商機。	透過外貿協會等相關法人，以及補助公、協會及個別廠商等方式，並規劃各項專案計畫，整合政府與民間資源力量，以下列多元面向作法，協助女性企業主拓展海外市場。 1. 增進女性貿易專業知能及競爭力，委託辦理國際企業經營班。 2. 提供出口融資及保險優惠等貿易金融支援。 3. 運用政府資源(專案計畫)客製化提供輔導諮詢、協助女性企業主布建行銷通路。 4. 透過海外商務中心駐點，貼近出口市場提供市場資訊與服務。 5. 辦理參展及拓銷團。 6. 辦理臺灣形象展。	貿易發展組、本局各單位、高雄辦事處
	(二) 促進決策參與之性別平等	持續辦理本局全體人員、薦任主管人員及簡任主管人員性別統計，及推動各委員會委員任一性別比例 1/3，並以達 40%為目標。	1. 辦理本局全體人員、薦任主管人員及簡任主管人員性別統計(包含人數及比例)。 2. 本局各委員會委員任一性別比例 1/3，並以達 40%為目標。	1. 人事室 2. 本局各單位、高雄辦事處
	(三) 營造安全工作場域	持續加強工作環境安全之檢視。	1. 檢視環境安全性(監視系統、改善安全死角並維護局內環境安全)，提升公共環境與公共設施之安全設計，減少於本局發生危安之風險。 2. 落實本局全區安全巡檢。	秘書室、政風室、高雄辦事處

推動層級	議題	具體做法	本局推動措施	執行單位
	(四) 賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。	1. 性平組織運作	1. 本局性別平等工作小組每年至少召開會議2次。 2. 會議紀錄全文公告於本局網站。	人事室
		2. 性別影響評估	中長程個案計畫及法律案性別影響評估	本局各單位、高雄辦事處
		3. 性別統計與分析	1. 建立各項業務性別統計並持續更新，目前涵括：本局各任務編組委員會委員性別統計、出進口廠商負責人性別統計、本局自行辦理各項研討會性別統計、國際參與性別統計…等16項統計表及4項分析。 2. 持續就業務面深化精進性別統計及分析，如進出口、國外參展等性別統計資料。	統計室 本局各單位、高雄辦事處
		4. 性別預算	預算編列及執行情形 1. 性別預算認列及盤點。 2. 公務部分、推廣貿易基金部分。	會計室 本局各單位、高雄辦事處
		5. 性別培力及加強落實性別主流化訓練	辦理性別平等在職訓練課程，結合公務人員終身學習管道，加強本局員工性別平等教育。 1. 每年辦理實體及數位課程。 2. 性別主流化訓練參訓率，包括：主管人員及職員之參訓率。	人事室 本局各單位、高雄辦事處

#### 伍、經費來源

由本局及推廣貿易基金相關預算項下支應。

陸、本計畫核定後實施，修正時亦同。