

## 經濟部國際貿易局性別平等工作小組 108 年度第 2 次會議紀錄

一、時間：108 年 12 月 4 日（星期三）下午 4 時 30 分

二、地點：本局 7 樓第 2 會議室

三、主席：李召集人冠志

紀錄：毛專員穗翎

四、出席人員：如後附出席人員簽名冊

五、主席致詞：(略)

六、報告事項：

第一案：本局及推廣貿易基金 109 年度性別預算編列及 107 年度預算執行情形案。

決議：本案洽悉，有關請貿易發展組盤點是否有其他活動可歸入性別預算部分，該組函復相關盤點結果併同本次討論案進行研議（本局推動計畫第 5 頁「性別預算」項）。

第二案：有關訂定「本局性別平等推動計畫(108 至 111 年)」案。

決議：本案洽悉。

七、討論事項：有關「本局性別平等推動計畫(108 至 111 年)」所訂各議題具體作法及辦理情形案。

決議：

一、前經本部調查本計畫 108 年 1-10 月之辦理情形，多數項目均符合進度，請各單位繼續努力達成年度目標；至於性平相關訓練課程參訓率已超過目標部分，可再洽本部瞭解是否須配合調整；另適用對象亦請統一辦理。

二、有關會中委員建議可彙整補充之資料，請相關單位於會後提供；又本部明(109)年可能請所屬機關進行之議題式專案報告，請積極配合辦理，以精進本局各項執行成果呈現。

八、臨時動議：無

九、散會：下午 5 時 40 分。

### 委員發言紀要

#### 一、本局推動性別平等訓練課程之參訓率部分

王委員素彎：

(一)本(108)年度性別平等訓練課程參訓率已達 86.15%，高於績效目標 82%；另性別主流化課程之參訓率亦已達 94%，建議明(109)年度可隨之提高績效目標。

(二)性別主流化訓練之主管參訓率(79%)還有進步空間，希望更多主管能以數位課程方式參與。

人事室：有關本年度參訓率超過績效目標部分，本室將檢視各年度執行情形，並配合本部滾動檢討後訂定的績效目標，避免因今年參訓率較高而訂定次年度過高之績效值。

李副局長：考量主管業務繁忙，鼓勵各位主管撥冗參與性別平等訓練數位課程。

#### 二、性別觀點融入業務辦理部分

人事室：發展組提供許多透過外貿協會等單位辦理之活動，其中「提供出口融資及保險優惠等貿易金融支援」、及「運用政府資源(專案計畫)客製化提供輔導諮詢、協助女性企業主布建行銷通路」2 項尚未提供本年度之辦理情形資料。

王委員素彎：另有關拓銷團及形象展部分，僅列出女性參加人次，希望能補上性別比例。

發展組：將彙整相關資料後另行提供。

### 三、中長程個案計畫及法律案性別影響評估部分

王委員素彎：近期貿易法修正條文，是否有適用性別影響評估？若有契合本項主題則可納入「法律案性別影響評估」。

服務組：修法過程確有性別影響評估，倘經確認辦理性別影響評估之時間為本年度，再納入本計畫之執行情形。

### 四、性別統計與分析部分

統計室：計畫原訂之統計方式為「研議本局委託辦理海外拓銷活動，我國廠商參與人員性別統計資料」之可行性；經評估可更改為「每年拓銷活動，按功能別(例如：參展、採購洽談會、培訓…)作性別統計」，可使統計結果呈現更為多元。